วิทยานิพนธ์เรื่อง	อิทธิพลของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี
คำสำคัญ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน / ความผูกพันต่อองค์กร / ประสิทธิภาพในการทำงาน
นักศึกษา	ไขขวัญ อรัญเวทย์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุมวิทยาเขตชลบุรี
ปีการศึกษา	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี 3) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี4) เพื่อศึกษาอิทธิพลของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี และ5) เพื่อศึกษาอิทธิพลของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรีกลุ่มตัวอย่างคือต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี จำนวน 236 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) เพศและระยะเวลาในการทำงานที่แตกต่างกันจะมีประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และอายุ รายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่งงานในการทำงาน ที่แตกต่างกันจะมีประสิทธิภาพในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.052) เพศและระดับการศึกษาที่แตกต่างกันส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และอายุ รายได้ สถานภาพ ระยะเวลาในการทำงาน ตำแหน่งงานที่แตกต่างกันส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

SPU CHONBURI

Title	Influences of Quality of Work Life Affecting Organizational Commitment and Job Performance of The Chonburi Area Revenue Officers
Keyword	Quality of work life / Organizational commitment / Job performance
Student	Khaikwan Arunwet
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of StudentAdvisor	Master of Business Administration
Faculty	College of Management, Sripatum University Chonburi Campus
Academic Year	2021

ABSTRACT

The research aims 1) to study the quality of work life. Corporate commitment 2) to study the demographic factors affecting the work efficiency of the officers of the Chonburi Area Revenue Office.3) To study the demographic factors affecting the organizational engagement of the Chonburi Area Revenue Office officers, 4) to study the influence of the quality of work life on the work efficiency of the Chonburi Area Revenue Office officers and 5) to Study the influence of quality of work life on organizational engagement of Chonburi Area Revenue Office officers, the sample group was 236 employees who worked in the Chonburi Area Revenue Office.The results of the research showed that 1) different sexes and length of time working were effective in working. No different were statistically significant at 0.05 and age, income, education level, position of work the difference in performance was statistically significant at 0.052) Different genders and educational levels affect organizational bonds. No different were statistically significant at 0.05 and age, income, status, working time Different positions had a statistically significant difference in organizational engagement at 0.05

SPU CHONBURI