หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่ง เสมียนตราอำเภอ สังกัด กรมการปกครอง
คำสำคัญ	เสมียนตราอำเภอ สังกัด กรมการปกครอง, ความตั้งใจคงอยู่ในงาน, ความผูกพัน, การยึดมั่นอุดมการณ์
ชื่อนักศึกษา	กรรัช กุณรินทร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้วัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านบุคคลที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่งเสมียนตราอำเภอ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านความพึงพอใจในงานที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่งเสมียนตราอำเภอ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านองค์กรที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่งเสมียนตราอำเภอ และ 4) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่ง เสมียนตราอำเภอ สังกัดกรมการปกครอง กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชี ของกรมการปกครอง ในตำแหน่ง เสมียนตราอำเภอ จำนวน 316 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยด้านบุคคลที่มีผลความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่งเสมียนตราอำเภอ แตกต่างกันด้านระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน 2) ปัจจัยปัจจัยด้านความพึงพอใจในงานที่มีผลต่อความผูกพัน ได้แก่ บรรยากาศในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัว/ครอบครัว ตามลำดับ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการยึดมั่นอุดมการณ์ในการทำงาน ได้แก่ บรรยากาศในการทำงาน และผลการปฏิบัติงาน ตามลำดับ 3) ปัจจัยปัจจัยด้านองค์กรที่มีผลต่อความผูกพัน ได้แก่ วัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร และการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการยึดมั่นอุดมการณ์ในการทำงาน ได้แก่ วัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และความรับผิดชอบและความอิสระในงาน ตามลำดับ 4) ความตั้งใจคงอยู่ในงานของข้าราชการ ตำแหน่ง เสมียนตราอำเภอ ได้แก่ ด้านความผูกพัน และด้านการยึดมั่นอุดมการณ์ในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting Intention to Stay of District Finance and Accounting Officers, Department of Provincial Administration
Keywords	District Finance and Accounting Officers, Department of Provincial Administration, Intention to Stay, Commitment, Adherence to Ideology
Student	Korarach Kunnarin
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College Of Management,Sripatum University Chonburi Campus
Year	2021

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study personal factors affecting intention to stay of district finance and accounting officers, department of provincial administration, 2) to study the factors of job satisfaction intention to stay of district finance and accounting officers, department of provincial administration, 3) to study organizational factors affecting intention to stay of district finance and accounting officers, department of Provincial Administration, and 4) to study factors affecting intention to stay of district finance and accounting officers, department of provincial administration. Samples of this research were 316 district finance and accounting officers, department of provincial administration. The results of the study showed that 1) personal factors affecting intention to stay different of education and income, 2) job satisfaction factors affecting commitment were organization climate physical, job performance, work-life balance respectively and factors affecting adherence to ideology were organization climate, job performance respectively, 3) the organizational factors affecting commitment were organizational culture and value, supervisor support, respectively and factors affecting adherence to ideology were organizational culture and value, relationship with colleagues, and job responsibility and autonomy, respectively and 4) intention to stay of district finance and accounting officers, department of provincial administration were commitment, adherence to ideology at a high level.

SPU CHONBURI