หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจและประสิทธิผล ในการทำงานของข้าราชการกรมแพทย์ทหารเรือ
คำสำคัญ	ความพึงพอใจและประสิทธิผล/ข้าราชการกรมแพทย์ทหารเรือ
ชื่อนักศึกษา	ร.ท.หญิง ตติยา ม่วงมิ่งสุข
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมวงศ์ วัจนสุนทร
ระดับการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะและบริหารงานบุคคล
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2544

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจและประสิทธิผลในการทำงาน และความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจและประสิทธิผลในการทำงานของข้าราชการกรมแพทย์ทหารเรือ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นข้าราชการกรมแพทย์ทหารเรือ จำนวน 284 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสัมประสิทธิ์ ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการกรมแพทย์ทหารเรือ โดยภาพรวมและทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านการยอมรับนับถืออยู่ในอันดับที่ 1 และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล อยู่ในอันดับสุดท้าย

2. ประสิทธิผลในการทำงานของข้าราชการกรมแพทย์ทหารเรือ โดยภาพรวมและทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านผลการปฏิบัติงานอยู่ในอันดับที่ 1 และด้านความสามารถพิเศษอยู่ในอันดับสุดท้าย

3. ความพึงพอใจในการทำงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

SPU CHONBURI

THESIS TITLE	RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND EFFECTIVENESS OF NAVAL MEDICAL DEPARTMENT PERSONNEL
KEY WORD	JOB SATISFACTION / EFFECTIVENESS
STUDENT	LT. JG. TATIYA MUANGMINGSOOK W.RTN
THESIS ADVISOR	ASSIST.PROF.DR.CHALERMWONG VAJANASOONTORN
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMISNISTRATION (PUBLIC POLICY AND PERSONNEL ADMINISTRATION)
FACULTY	GRADUATE SCHOOL, SRIPATUM UNIVERSITY CHONBURI CAMPUS
YEAR	2001

ABSTRACT

The purposes of this research were to determine the job satisfaction and effectiveness and relationship between job satisfaction and effectiveness of Naval Medical Department personnel.

The sample consisted of 284 Naval Medical Department personnel selected by mean of stratified random sampling. The instrument used for collecting data was the five - point rating scale questionnaire. The statistical devices utilized in the study were mean, standard deviation and Pearson Product Moment Correlation Coefficient.

The findings of the study were as follows;

1. The job satisfaction of Naval Medical Department personnel as a whole and aspect – wise were at the moderate level with respectability ranked first while salary and benefit ranked last.

SPU CHONBURI

2. The effectiveness of Naval Medical Department personnel as a whole and aspect – wise were at the moderate level with performance result ranked first while special ability ranked last.

3. Relationship between job satisfaction and effectiveness of Naval Medical Department personnel was statistically significant ($p < .05$).

SPU CHONBURI