| | |
|---|---|
| หัวข้อวิทยานิพนธ์ | ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 |
| คำสำคัญ | ความพึงพอใจในงาน / ความผูกพันต่อองค์การ / ข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 |
| ชื่อนักศึกษา | พันเอก (พิเศษ) ปริญญา เชาวน์เจริญ |
| อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมวงศ์ วัจนสุนทร |
| ระดับการศึกษา | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะและการบริหารงานบุคคล |
| คณะ | บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุมวิทยาเขตชลบุรี |
| พ.ศ. | 2544 |


## บทคัดย่อ


การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานและศึกษาเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การจำแนกตามอายุราชการ และประเภทของข้าราชการรวมทั้งศึกษาหาความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 จำนวน 230 คน เครื่องมือที่ใช้วัดความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตราฐาน การวิเคราะห์หาความแปรปรวน 2 ทิศทาง ค่าสหสัมพันธ์แบบเพียรสัน


SPUCHONBURI

ผลการศึกษาค้นพบว่า

1. ความพึงพอใจในงานโดยรวมของข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 อยู่ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$) เมื่อจำแนกตามอายุราชการ จะพบว่าอายุราชการตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปมีความพึงพอใจในงานมากกว่าอายุราชการต่ำกว่า 15 ปี และเมื่อจำแนกตามประเภทจะพบว่านายทหารชั้นสัญญาบัตรจะมีความพึงพอใจในงานมากกว่านายทหารชั้นประทวน

2. ความผูกพันต่อองค์การโดยรวมของข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 อยู่ในระดับมาก และมีความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$) เมื่อจำแนกตามอายุราชการ จะพบว่าอายุราชการตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปมีความผูกพันต่อองค์การมากกว่าอายุราชการต่ำกว่า15 ปี และเมื่อจำแนกตามประเภท จะพบว่านายทหารชั้นสัญญาบัตรจะมีความผูกพันต่อองค์การมากกว่านายทหารชั้นประทวน

3. ความพึงพอใจในงานโดยรวมของข้าราชการมณฑลทหารบกที่ 14 มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางกับความผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$)

SPU CHONBURI

| | |
|---|---|
| Thesis Title | The Relationship between Job Satisfaction and Organizational Commitment of 14 th Military Circle Officers |
| Keyword | Job Satisfaction / Organizational Commitment / 14 th Millitary Circle Officers |
| Student | Col.Parinya Chaojaroen |
| Thesis Advisor | Assist. Prof. Dr. Chalermwong Vajanasoontorn |
| Level of Study | Master of Public Administration (Public Policy and Personnel Administration ) |
| Faculty | Graduate School , Sripatum University Chonburi Campus |
| Year | 2001 |


SPU CHONBURI

## Abstract


The purposes of this research were to examine the relationship between job satisfaction and organizational commitment of 14 th Military Circle officers and to compare job satisfaction and organizational commitment classified by work experience and types of officers.

The sample comprised 230 14 th Military Circle officers. The instrument used was a five – level rating scale questionnaire. The statistical tools for data analysis were frequency , percentage , mean , standard deviation , two – way analysis of variance and Pearson Product Moment Correlation.

The findings were as follows :

1. The overall job satisfaction of 14 th Military Circle officers showed the moderate level and being different with statistical significance ($p < .05$) when classified by work experience the more than 15 years group had more job satisfaction than the below 15 years group and when classified by type of officers the commissioned officers had more job satisfaction than non – commissioned officers.

2. The overall organizational commitment of 14 th Military Circle officers showed the high commitment level and being different with statistical significance ($p < .05$) when classified by work experience the more than 15 years group had more organizational commitment than the below 15 years group , and when classified by type of officers the commissioned officers had more organizational commitment than the non – commissioned officers.

3. The overall job satisfaction of 14 th Military Circle officers positively correlated in moderate level with organizational commitment ($p < .05$).

SPU CHONBURI