หัวข้อวิทยานิพนธ์	วัฒนธรรมการทำงานแบบญี่ปุ่นที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานไทยในบริษัทผู้ผลิตในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี
คำสำคัญ	วัฒนธรรมการทำงานแบบญี่ปุ่น/ ความผูกพันในองค์กร
ชื่อนักศึกษา	ชัยวิชิต พรมมงคล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ทศพล ลือชาพัฒนพร
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2563

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของงานวิจัยนี้ คือ (1) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันในองค์กรของพนักงานไทยในบริษัทผู้ผลิตในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี (2) เพื่อศึกษาอิทธิพลของวัฒนธรรมการทำงานแบบญี่ปุ่นที่มีต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานไทยในบริษัทผู้ผลิตในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ พนักงานไทยในบริษัทผู้ผลิตสัญชาติญี่ปุ่นในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี จำนวน 400 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล สถิติที่ใช้ในการการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้การทดสอบค่าที (t test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA) การทดสอบจำแนกเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD และใช้สมการพยากรณ์โดยการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า (1) ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันในองค์กรโดยรวมของพนักงานไทยในบริษัทผู้ผลิตในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.78, SD = 0.62) (2) อิทธิพลของวัฒนธรรมการทำงานแบบญี่ปุ่นที่มีต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานไทยในบริษัทผู้ผลิตในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรีได้แก่ การจ้างงานระยะยาว (β=0.29, p= 0.00) การมีส่วนร่วมความรับผิดชอบ (β=0.20, p = 0.00) การเน้นความสามารถที่รอบด้าน (β=0.16, p = 0.00) และการให้ความสำคัญกับพนักงาน (β=0.18, p = 0.00)

SPU CHONBURI

Independent Study Title	Japanese working culture effecting organizational commitment in manufacturing companies in Amata city Chonburi industrial estate
Keyword	Japanese working culture / Organizational commitment
Student	Chaivichit Prommongkol
Independent Study Advisor	Dr. Tossapol Leuchapattanaporn
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2020

ABSTRACT

The objectives of this research are (1) to studythe level of organizational commitment of Thai employees in manufacturing companies in Amata city Chonburi industrial estate. (2) to examine the influence of Japanese working culture effecting organizational commitment in manufacturing companies in Amata city Chonburi industrial estate. The samples of the study were 400 employees in manufacturing companies in Amata city Chonburi industrialestate. Use questionnaires to collected data of this research. The statistics applied to analyze the data were percentage, statistical tolls, mean and standard deviation. The statistics use to test the hypotheses were t-test, One-Way analysis of variance, pair difference analyzed by using Least Significant Difference (LSD) and Multiple Regression. The statistical data were analyzed by Statistical Package for Social Science (SPSS)

The result of this research showed that 1)the level of organizational commitment for employees in manufacturing companies in Amata city Chonburi industrial estate was high ($\overline{x}$ = 3.78, SD = 0.62) (2) the factors of influence of Japanese working culture effecting organizational commitment in manufacturing companies in Amata city Chonburi industrial estate were long term employment (β=0.29, p= 0.00) responsibilities involvement (β=0.20, p = 0.00) multi skill oriented (β=0.16, p = 0.00) and Employees oriented (β=0.18, p = 0.00)

SPU CHONBURI