หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคลากรในห้องสมุด สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย
ชื่อนักศึกษา	นางสาวแสงเดือน กิตติวชิรพงศ์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ วาณี ฐาปนวงศ์ศานติ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	ผู้ช่วยศาตราจารย์ ดร.เฉลิมวงศ์ วัจนสุนทร
ระดับการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะและการบริหารบุคคล
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
ปีการศึกษา	2545

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคลากรในห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย และเพื่อเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากรในห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ตามความคิดเห็นของผู้บริหารจำแนกตาม วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ในด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่งและการโยกย้าย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารงานห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย จำนวน 92 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามการศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคลากรในห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านเรียงตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยคือ การวางแผนบุคลากร การเลื่อนตำแหน่งและการโยกย้าย การฝึกอบรม การคัดเลือก และการสรรหา

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบปัญหาการบริหารบุคลากรในห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐจำแนกตามวุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงานคือ ผู้บริหารงานห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ต่างกัน มีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรห้องสมุด แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติทั้งโดยรวมและรายด้าน

SPU CHONBURI

Thesis Title	Study of Personnel Management Problems in Libraries of higher education Institute under the Ministry of University Affairs
Student	Sangduen Kittiwachirapong
Thesis Advisor	Associate Professor Wanee Thapanawongsanti
Thesis Co - advisor	Assistant Professor Dr.Chalermwong Vajanasoontorn
Level of Study	Master of Public Administration (Public Policy and Personnel Administration)
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Academic Year	2002

ABSTRACT

The objectives of this study were to study personnel management problems in libraries of institutions under the Ministry of University Affairs and to compare the problems as perceived by library administrators classified by educational and work experiences in five aspects : manpower planning, recruitment, selection process, training, promotion and transfer.

The sample of the study was 92 library administrators of institutions under the Ministry of University Affairs. The questionnaire was used as the instrument for collecting data measuring the personnel management problems. Mean, standard deviation and one - way analysis of variance were employed for the data analysis. The findings of the study could be summarized as follows :

1. Problems in management of the personnel were mostly at the moderate level ranging, respectively from high to low average mean scores as follows : manpower planning, promotion and transfer, training, selection process and recruitment.

2. There were no significant differences in personnel management problems as perceived by library administrators classified by educational and work experiences.

SPU CHONBURI