หัวข้อสหกิจศึกษา	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน กรณีศึกษา บริษัท ซากิโนมิยะ (ประเทศไทย) จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวณัฐธิดา ป้องคำลา
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ธีรุตย์ กนกธร
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การตลาด
พ.ศ.	2562

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน บริษัท ซากิโนมิยะ (ประเทศไทย) จำกัด 2) เพื่อศึกษาลักษณะทางประชาการศาสตร์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน บริษัท ซากิโนมิยะ (ประเทศไทย) จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงาน บริษัท ซากิโนมิยะ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 162 คน

จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง เพศ พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 64.8 เป็นเพศหญิง จำนวน 57 คน ร้อยละ 35.2 อายุ พบว่าส่วนใหญ่เป็นอายุ 25-35 ปี จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 47.5 อายุ 36-45 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 35.8 อายุ 46 ปีขึ้นไป จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 11.1 และอายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 สถานภาพ พบว่าส่วนใหญ่สถานภาพ โสด จำนวน 90 คนคิดเป็นร้อยละ 55.6 และสถานภาพสมรส จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 44.4

จากการทำโครงงานสหกิจนี้สามารถ สรุปได้ว่าแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ซากิโนมิยะ (ประเทศไทย) จำกัด นั้นแสดงให้เห็นว่าพนักงานนั้นจะมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น จากการได้เบี้ยขยันเพิ่มขึ้น

SPU CHONBURI