หัวข้อสหกิจศึกษา	การพัฒนาสู่การประหยัดพลังงานที่ยั่งยืน กรณีศึกษา กิจกรรมซีเอสอาร์ (CSR) บริษัท แน็ชเชอรัลรับเบอร์เธร็ด จำกัด DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE ENERGY SAVING PROJECT : A CASE SYUDY OF CSR NATURAL REBBER THREAD CO., LTD
ชื่อนักศึกษา	นางสาวปภัสรา เขมะทัศศี
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์จีรวรรณ ลอออรรถพงศ์
หลักสูตร	บริหารธุรกิจ
สาขาวิชา	การตลาด
พ.ศ.	2561

บทคัดย่อ

สาเหตุของการเกิดภาวะโลกร้อนนั้นเกิดขึ้นจากมนุษย์ ดังนั้นการประหยัดพลังงานเพื่อลดภาวะโลกร้อนก็ต้องเริ่มต้นจาก มนุษย์เช่นกัน ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะทำกิจกรรมการประหยัดพลังงานขึ้นภายในบริษัท แน็ชเชอรัลรับเบอร์เธร็ด จำกัด ได้แก่ การปิดไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งาน การทำมาตรการบังคับในแผนก การปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์หลังการใช้งาน การปิดก๊อกน้ำให้สนิท การกำหนดมาตรฐานการประหยัดพลังงานภายในแผนกต่างๆ เป็นต้น โดยมีกลุ่มพนักงาน ที่เข้ารับการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 524 คน แบ่งออกเป็น 9 แผนก

1. แผนกออฟฟิศ	2. แผนกทั่วไป	3. แผนกสโตร์
4. แผนกตรวจสอบ	5. แผนกผลิต	6. แผนกเคมีแล็ป
7. แผนกคอมปาวด์	8. แผนกซ่อมบำรุง	9. แผนกบ่อบำบัดน้ำเสีย

เป็นการให้ความรู้ ข่าวสารเกี่ยวกับมาตรการการประหยัดพลังงานของบริษัท และของแผนกของตน เพื่อตอบคำถามชิงรางวัล กิจกรรมดังกล่าวนี้เป็นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานในบริษัทตระหนักถึงปัญหาของภาวะโลกร้อน และร่วมมือกันประหยัดพลังงานทั้งภายในบริษัทและนอกบริษัทโดยสรุปการ

SPUCHONBURI

ดำเนินการได้ว่า ประสบผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย โครงการนี้เป็นกิจกรรม CSR เพื่อช่วยให้บริษัทและพนักงานตระหนักถึงเรื่องของการลดใช้พลังงานและมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีผลตอบรับที่ดีและทำให้บริษัทลดใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ในโครงการนี้ 3 เรื่อง

1. ทำให้บริษัทได้จัดกิจกรรม CSR ในองค์กร
2. ทำให้บริษัทได้ปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานภายในบริษัท และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ทำให้บริษัทได้ลดใช้พลังงานโดยรวมได้ตามเป้าหมาย

และในการทำกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินโครงการนี้ต่อไปในทุกปี และบริษัททำให้มีรายจ่ายในเรื่องของการใช้พลังงานน้อยลงจากเดิม การดำเนินโครงการนี้ทำให้ผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงการร่วมมือ ร่วมใจของพนักงานทั้งหมดนี้ ผู้จัดทำจึงเห็นว่าเมื่อพนักงานมีการร่วมมือ ร่วมใจทำกิจกรรมในครั้งนี้ จึงข้อเสนอในที่ประชุมเรื่องการตอบแทนพนักงานเป็นเงินโบนัสพิเศษในปีถัดไป คนละ 5,000 บาท และคณะผู้บริหารได้มีมติในที่ประชุมว่า เห็นด้วยในการทำกิจกรรมนี้ต่อไป

SPUC CHONBURI