หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา
คำสำคัญ	ปัจจัยแรงจูงใจ/ ปัจจัยการธำรงรักษา/ ความผูกพันต่อองค์กร
ชื่อนักศึกษา	กันติพิชญ์ นนท์จีรพัส
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา 2) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจของข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา 3) เพื่อศึกษาลักษณะประชากรศาสตร์ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา 4) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจว่ามีผลแตกต่างกันต่อความผูกพันต่อองค์กรอย่างไร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มตัวอย่างพนักงาน จำนวน 155 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วน 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว การทดสอบค่าที เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD และสมการถดถอย

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยแรงจูงใจได้แก่ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ และความสำเร็จในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด 2) ปัจจัยการธำรงรักษาได้แก่ นโยบายและการบริหาร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และความปลอดภัยและความมั่นคง อยู่ในระดับมาก 3) ด้านความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับมาก 4) ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามสถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรที่แตกต่างกัน 5) ปัจจัยแรงจูงใจและปัจจัยการธำรงรักษา ด้านนโยบายและการบริหาร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และความปลอดภัยและความมั่นคง มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI