หัวข้อสหกิจศึกษา	การศึกษาการวิเคราะห์อัตรากำลังคน กรณีศึกษาเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
ชื่อนักศึกษา	นางสาวชลธิชา ศรีเจริญ
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ชัยณรงค์ ชัยจินดา
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ 1.เพื่อศึกษาอัตรากำลังของแต่ละหน่วยในเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง 2.เพื่อใช้เสนอแนวทางวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง สำหรับเตรียมการรองรับและแก้ไขปัญหาเกี่ยวอัตรากำลังที่ต้องเพิ่มการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาการวิเคราะห์อัตรากาลัง โดยใช้แบบฟอร์มการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวนบุคลากรข้าราชที่ศึกษามีจำนวน 14 คน แบ่งเป็น 7 กอง ได้ 1.กองสำนักปลัดเทศบาล 2.กองวิชาการและแผนงาน 3.กองสังคมการสังคม 4.องสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 5.กองคลัง 6.กองช่าง 7.กองการศึกษา จากปัญหาของจำนวนคนที่บุคลากรที่มีความการต้องเพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผลการศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังคนของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา พบปัญหาในเรื่องของจำนวนกำลังคนที่ต้องเพิ่มกี่คน ดังนี้ กองช่าง แบ่งเป็น 2 ตำแหน่ง ได้แก่ 1.ตำแหน่งนายช่างโยธา มีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ 6.71 อัตราที่ควรเพิ่มมี 5 คน 2.ตำแหน่งวิศวกรโยธามีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ3.96 อัตราที่ควรเพิ่มมี 2 คน กองที่ไม่ต้องเพิ่มอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 6 กอง 12 ตำแหน่ง 1.กองสำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ0.81 2.กองวิชาการและแผนงาน แบ่งเป็น 3 ตำแหน่งได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญการมีผลการคำนวณปริมณงานต่อปีเท่ากับ0.13 ตำแหน่งนิติกรชำนาญการมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ1.10 ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ1.83 3.กองสวัสดิการสังคม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ0.11 4.

SPU CHONBURI

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งเป็น3ตำแหน่งได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญการมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ0.97 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ1.65 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณะสุขชุมชนมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ0.96 5.กองคลังแบ่งเป็น3ตำแหน่งได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ1.41 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ 0.77 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ0.33 6.กองการศึกษา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานมีผลการคำนวณปริมาณงานต่อปีเท่ากับ1.62

SPU CHONBURI