ชื่อหัวข้อ	การประเมินความเสี่ยง IATF 16949:2016 กรณีศึกษา บริษัทเอทีเอ แคสติ้ง เทคโนโลยี จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวอวัสดา แสงอรุณ
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์อริสรา เสริมแก้ว
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการและการจัดทำการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานฝึกอบรมและสรรหาว่าจ้าง บริษัทเอทีเอ แคสติ้ง เทคโนโลยี จำกัด เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบบริหารด้านคุณภาพ สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้จัดทำได้ดำเนินการศึกษาข้อกำหนดของระบบบริหารด้านคุณภาพ สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949:2016 และศึกษากระบวนการจัดทำการประเมินความเสี่ยง โดยการเข้ารับการฝึกอบรมภายในบริษัทเอทีเอ แคสติ้ง เทคโนโลยี จำกัด จากนั้นได้รวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานฝึกอบรมและสรรหาว่าจ้าง นำมาระบุปัจจัยความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิด และนำผลมาวิเคราะห์ กำหนดแนวทางการควบคุมความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่ากิจกรรมหลักที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของงานฝึกอบรมประกอบด้วย การจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี, จัดการฝึกอบรมตามแผน, ขออนุมัติการฝึกอบรมจากผู้จัดการทั่วไปฝ่ายทรัพยากรบุคคล, บันทึกประวัติการฝึกอบรมพนักงาน และรายงานการฝึกอบรมต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผลความเสี่ยงที่สูงที่สุดของงานฝึกอบรม คือ จัดการฝึกอบรมตามแผน ค่าลำดับความสำคัญของความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนกิจกรรมหลักที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของงานสรรหาประกอบด้วย การขออนุมัติกำลังคน, ดำเนินการสรรหา, สัมภาษณ์ผู้สมัคร, เริ่มงาน, ปฐมนิเทศอบรมด้านความปลอดภัยและข้อบังคับการทำงาน, ดำเนินการฝึกอบรม OJT ก่อนการปฏิบัติงาน และประเมินผลการทดลองงาน 119 วัน ผลความเสี่ยงที่สูงที่สุดของงานสรรหา คือ สัมภาษณ์ผู้สมัคร ค่าลำดับความสำคัญของความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง

SPU CHONBURI