หัวข้อสหกิจ	การจัดทำแผนกำหนดเส้นทางพัฒนาโดยการฝึกอบรมพนักงาน กรณีศึกษาบริษัท ไทย เว็ททรอน อิเลคทรอนิคส์ จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวพรชนก อุดมศิลป์
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจ	อาจารย์สุปราณี วรรณรุณ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการ
พ.ศ.	2560

บทคัดย่อ

การทำโครงการจัดทำแผนกำหนดเส้นทางพัฒนาโดยการฝึกอบรมพนักงานกรณีศึกษาบริษัท ไทย เว็ททรอน อิเลคทรอนิคส์ จำกัด มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพความสามารถในสายงานให้แก่พนักงาน 2) เพื่อให้พนักงานปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์ 3) เพื่อให้พนักงานได้ฝึกอบรมตามความจำเป็น เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อตัวพนักงานและสถานประกอบการ 4) สามารถวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมได้เป็นระบบและต่อเนื่อง

จากขั้นตอนการศึกษาข้างต้น จึงได้ทำการศึกษาข้อมูลและวิธีการจัดหลักสูตรการอบรมเพื่อเสนอแนวทางการจัดทำแผนกำหนดเส้นทางพัฒนาโดยการฝึกอบรมพนักงาน โดยอาศัยการเก็บข้อมูลจาก Job description ของแต่ละแผนก จะนำข้อมูลคำอธิบายลักษณะงาน ความรู้ความสามารถของแต่ละแผนกมาวิเคราะห์ เพื่อหาหลักสูตรอบรมที่มีความจำเป็นและตรงกับสายงานของแต่ละบุคคลให้มากที่สุด และมีการประเมินจากแต่ละแผนกแต่ละสายงาน เพื่อให้ทราบถึงหลักสูตรอบรมของแต่ละตำแน่งแต่ละบุคคลเพื่อนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อพนักงานและองค์กร

จากการดำเนินการจัดทำแผนกำหนดเส้นทางพัฒนาโดยการฝึกอบรมพนักงาน พบว่าแผนพัฒนาพนักงานเป็นระบบต่อเนื่อง ตรงตามตำแหน่งหน้างานมากขึ้น เนื่องจากมีการสำรวจความจำเป็น ความเหมาะสมและวางแผนระยะยาวถึง 5 ปี จึงทำให้แผนพัฒนาพนักงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

SPU CHONBURI