หัวข้อสหกิจศึกษา	การศึกษาผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของพนักงาน ปี พ.ศ. 2559 และปี พ.ศ.2560 กรณีศึกษา: บริษัท คิงแพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวปวีณา กล่อมสกุล
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	ดร.ปาริชาติ คุณปลื้ม
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
ปีการศึกษา	2560

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจเปรียบเทียบผลสำรวจความพึงพอในในปี พ.ศ.2559 และปี 2560 ด้วยเหตุที่ปัจจุบันพนักงานเป็นสิ่งที่สำคัญกับองค์กร ดังนั้นผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาความพึงพอใจของพนักงานของพนักงานในด้านต่างๆของบริษัท คิงแพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด เนื่องจากปัญหาพนักงานการลาออกเพิ่มขึ้น

จากปัญหาดังกล่าวผู้ศึกษามีความต้องการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยเปรียบเทียบผลของความพึงพอใจของปี พ.ศ.2559 และปี พ.ศ.2560 และเพื่อหาปัจจัยรายด้านที่ส่งเสริมให้เกิดความพึงพอใจของพนักงาน ผู้ศึกษาได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานทุกคนภายในบริษัท จำนวน 1,380 คน

จากการศึกษาพบว่า ปี พ.ศ.2559 ด้านที่มีระดับความพึงพอใจมาก คือ ด้านลักษณะงาน ($\bar{X}$=3.61) รองลงมา คือ ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ($\bar{X}$=3.29) ปี พ.ศ.2560 ด้านที่มีระดับความพึงพอใจมาก คือ ด้านลักษณะงาน ($\bar{X}$=3.36) รองลงมา คือ ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ($\bar{X}$=3.32)

SPU CHONBURI

SPU CHONBURI