หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
คำสำคัญ	ปัจจัยจูงใจ/ปัจจัยสุขอนามัย/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน
ชื่อนักศึกษา	ธนันพัชร์ ฉิมจารย์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2560

SPU CHONBURI

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว 2) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว 3) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว 4) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านสุขอนามัย และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ขนาดตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว จำนวน 130 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วน 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว การทดสอบค่าทีเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD และสมการถดถอย

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยจูงใจได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน การได้รับการยอมรับนับถือ ความรับผิดชอบในงาน โอกาสความก้าวหน้า และลักษณะงาน อยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยสุขอนามัย ได้แก่ นโยบายและการบริหารที่ดี การปกครองและการควบคุมบังคับบัญชา ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน และเงินเดือน อยู่ในระดับมาก 3) ด้านความสำเร็จของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 4) ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตาม ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน ที่แตกต่างกัน

มีผลต่อความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน 5) ปัจจัยแรงจูงใจ ด้านนโยบายและการบริหารที่ดี การปกครองและควบคุมบังคับบัญชา ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน สภาวะการทำงาน และลักษณะของงาน มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการปฏิบัติงาน อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI