หัวข้อสหกิจศึกษา	การศึกษาวิธีการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ กรณีศึกษา บริษัท ทีอาร์ อินซูเลชั่น จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวน้ำทิพย์ บุบผา
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ปราณี เปียช้าง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการ
ปีการศึกษา	2559

บทคัดย่อ

การศึกษาวิธีการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ กรณีศึกษา บริษัท ทีอาร์ อินซูเลชั่น จำกัด มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาต้นทุนการจ้างแรงงานต่างด้าว 2) เพื่อศึกษาวิธีการดำเนินเรื่องการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ 3) เพื่อนำแนวทางมาพัฒนาการดำเนินการเรื่องการนำแรงงานเข้ามาทำงานในรูปแบบ MOU 4) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานให้กับบริษัทฯ

เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารการจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 ต้องมีการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายโดยแบ่งกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนได้มี 2 กลุ่ม คือ 1) แรงงานกลุ่มที่มีบัตรสีชมพู 2) แรงงานกลุ่มที่ถือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้

ผลการศึกษาวิธีการดำเนินเรื่องการนำแรงต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ แบ่งเป็น 8 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1-6 เป็นการดำเนินการต่อบัตรสีชมพู คือ 1) ตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด 2) การชำระค่าธรรมเนียม-รับใบนัด 3) นายจ้าง/สถานประกอบการจัดเตรียมเอกสาร ตท.8 4) นายจ้าง/สถานประกอบการนำแรงงานต่างด้าวไปศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามกำหนดนัด 5) รายงานตัวกับกรมการปกครอง ณ ศูนย์มา'ยอง โอทอป อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 6) สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ส่งมอบบัตรให้แรงงานต่างด้าว ขั้นตอนที่ 7-8 เป็นการตรวจพิสูจน์สัญชาติ และ ขอรับหนังสือเดินทาง/เอกสารเดินทางคนงานกัมพูชาทำงานต่างประเทศ(Passport/TD) และ บัตรแรงงานกัมพูชาไปทำงานในต่างประเทศ(OCWC) เพื่อไปขอตรวจลงตราวีซ่า(Stay Permit) คือ 7) ตรวจพิสูจน์สัญชาติ 8) ขอรับ Passport/TD และ OCWC

SPU CHONBURI

ผลการศึกษาต้นทุนการจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่าต้นทุนในการต่อบัตรสีชมพู และการพิสูจน์สัญชาติ และขอรับ Passport/TD และ OCWC พบว่าการจ้างบริษัทจัดหางานจะมีค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 268,940 บาท บริษัทฯดำเนินการเองมีค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 176,390 บาท สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เป็นเงิน 92,550 บาท

จากการศึกษาดังกล่าวทำให้ บริษัทฯสามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการได้และทำให้สามารถนำแนวทางมาพัฒนาการดำเนินการเรื่องการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในรูปแบบของโควตา MOU

SPU CHONBURI