หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของคนในเจเนอเรชั่นวาย ในอำเภอเมือง ชลบุรี
คำสำคัญ	การเลือกงาน/ เจเนอเรชั่นวาย
ชื่อนักศึกษา	วัชระ หัตถโยธิน
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2559

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยแรงจูงใจในการเลือกงานของคนในเจเนอเรชั่นวายในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อการเลือกงานของคนในเจเนอเรชั่นวายในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 3) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันที่มีผลต่อการเลือกงานของคนในเจเนอเรชั่นวายในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 4) เพื่อศึกษาปัจจัยแรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์ต่อการเลือกงานของคนในเจเนอเรชั่นวายในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คนที่เป็นคนเจนเนอเรชั่นวายที่ทำงานอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า 1) เพศ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้เฉลี่ยที่แตกต่างกัน มีองค์ประกอบในการเลือกงานโดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 2) ปัจจัยด้านแรงจูงใจด้านค่านิยมมีอิทธิพลต่อองค์ประกอบในการเลือกงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ปัจจัยปัจจัยด้านแรงจูงใจโดยรวมมีความสัมพันธ์ระดับมาก ต่อองค์ประกอบในการเลือกงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting Career Choices Of Generation Y In Amphur Mung Chonburi Province
Keyword	Career Choices/ Generation Y
Student	Watchara Huttayothin
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2559

ABSTRACT

The purpose of this research was summarized as follow; 1) To study the level of motivation factors in career choices of generation y in Amphur muang, Chonburi province. 2) To study the Personal factors are different that affecting the career choices of generation y in Amphur muang Chonburi province. 3)To study the factors that influence the career choices of generation Y in the Amphur muang Chonburi province. 4) To study the motivation factors relation to the career choices of generation y in Amphur muang, Chonburi province. The research sample comprised of 400 generation y workers in Amphur muang, Chonburi Province. The research found that: 5) The sex , education , occupation and income were different in career choices as a whole with statistical significance at the level of .05. 6) The motivation factors ,the values influence career choices with statistical significance at the level of .05. 7) The overall motivation factors are associated with the choice of working in a hight level statistically significant at the .01.

SPU CHONBURI