หัวข้อวิทยานิพนธ์	บทบาทของผู้นำ ปัจจัยภายในองค์การและนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์กับการเป็นองค์การสุขภาพดี กรณีศึกษา: บริษัท ดี เอช แอล (ประเทศไทย) นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์น ซีบอร์ด
คำสำคัญ	บทบาทผู้นำ/ นโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์/ องค์การที่มีสุขภาพดี
ชื่อนักศึกษา	ปิติ ติรธรรมเจริญ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมวงศ์ วัจนสุนทร
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2556

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ คือ 1) เพื่อศึกษา รูปแบบภาวะผู้นำของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) 2) เพื่อศึกษา ปัจจัยภายในองค์การ ของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) 3) เพื่อศึกษานโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) 4) เพื่อศึกษาองค์การสุขภาพดีของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) 5) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของรูปแบบภาวะผู้นำและการเป็นองค์การสุขภาพดีของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) 6) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยภายในองค์การกับการเป็นองค์การสุขภาพดีของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) และ7) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของนโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์กับการเป็นองค์การสุขภาพดีของบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท ดี เอชแอล (ประเทศไทย) จำนวน 400 คนโดยจำนวนของกลุ่มตัวอย่างนี้ได้มาจาก ตารางกำหนดกลุ่มตัวอย่างของเครจซี่และมอร์แกนที่ระดับความเชื่อมั่น 95 เปอร์เซ็นต์โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ การหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการใช้สถิติการถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์แต่ละด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยภายในองค์การแต่ละด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยรูปแบบระดับภาวะผู้นำแต่ละด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก การเป็นองค์การสุขภาพดีแต่ละด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลต่อการเป็นองค์การสุขภาพดีด้านการเป็นองค์การที่มีการปรับตัว ปัจจัยภายในองค์การมีผลต่อการเป็นองค์การสุขภาพดีทั้งโดยรวม

SPU CHONBURI

และรายด้านและ ปัจจัยรูปแบบระดับภาวะผู้นำมีผลต่อการเป็นองค์การสุขภาพดีทั้งโดยรวมและรายด้าน

SPU CHONBURI

Thesis Title	Roles of Leader, Internal Factors, and Human Resource Policies Affect to being a Healthy Organization: A Case Study of DHL (Thailand) in Eastern Seaboard Industrial Estate
Keywords	Roles of Leadership/ Human Resource Policies/ Healthy Organization
Student	Piti Tirathamcharoen
Thesis Advisor	Associate Professor Dr.Chalemwong Vajanasoontorn
Level of Study	Master of Business Administration
Faculy	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2013

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the roles of leadership of DHL Thailand 2) study the organization factor of DHL (Thailand) 3) study for human resource management policy of DHL (Thailand) 4) study the healthy organizational of the DHL (Thailand) 5) study the relationship between roles of leadership and being a healthy organization of DHL (Thailand) 6) study the relationship between the organization factor and being a healthy organization of DHL (Thailand), and 7) study the relationship of human resource management policy and being a healthy organization of the DHL (Thailand). Sample of this research consisted of 400 employees of DHL (Thailand). Sample size was calculated by the formula of Krejcie & Morgan at 95 percent confidence level. Questionnaire was used as a data collection tool. The analysis was based on mean, standard deviation and multiple regression.

The findings showed that the leadership in each dimension was at high level in DHL (Thailand). Organizational factors in each dimension were at moderate level. Human resource management policy in each dimension was at a moderate level. Being a healthy organization in each dimension was at moderate level. In addition, human resources management policy had a significant impact on being a healthy organization only in the dimension of adaptability. Organizational factors had significant impact on being a healthy organization in all dimensions. Leadership had a significant impact on being a healthy organization in all dimensions.

SPU CHONBURI