หัวข้อสหกิจศึกษา	การศึกษาการวิเคราะห์อัตรากำลังคนกรณีศึกษา บริษัท บางแสนมหานคร จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวณัฏวัณ สารจิตตาภาพ
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ปราณี เปียช้าง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
พุทธศักราช	2559

บทคัดย่อ

การศึกษาการวางแผนอัตรากำลังคนและการวิเคราะห์อัตรากำลัง กรณีศึกษา บริษัท บางแสนมหานคร จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.) เพื่อสามารถตอบสนองต่อทิศทางการบริหารงานขององค์การ 2.) เพื่อทราบว่ากำลังคนในตำแหน่งต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันมากไปหรือน้อยไปหรือไม่ จะต้องรับคนเพิ่มกี่คน หน่วยงานใดมีมากไป ควรจะย้ายไปทำงานในหน่วยอื่นหรือไม่ 3.) เป็นการนำข้อมูลมาพิจารณาว่า ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันมีความรู้ความสามารถเพียงใดพอเหมาะกับงานที่ทำหรือไม่ ยังขาดความรู้ความสามารถด้านใด จะได้พัฒนาฝึกอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถได้ถูกทาง 4.) เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กรมีความเข้าใจในกรอบและแผนอัตรากำลังคน สำหรับเตรียมการรองรับและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับแรงงานในอนาคต การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาการวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยใช้โครงการที่บริษัทกำลังดำเนินงานอยู่ จำนวน 9 โครงการมาวิเคราะห์อัตรากำลัง จากปัญหาของจำนวนคนที่เกินที่ไม่ตรงต่อความต้องการของการดำเนินโครงการของบริษัท

ผลการศึกษาพบว่ามีจำนวนพนักงานเกินตำแหน่งงานดังนี้ โครงการที่ 1 เกิน 1 คน โครงการที่ 2 เกิน 6 คน โครงการที่ 3 เกิน 9 คน โครงการที่ 4 เกิน 4 คน โครงการที่ 5 เกิน 2 คน โครงการที่ 6 เกิน 3 คน โครงการที่ 7 เกิน 7 คน โครงการที่ 8 เกิน 1 คน โครงการที่ 9 เกิน 3 คน

ผู้ศึกษาได้ทำการวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่สามารถนำภาระงานมาควบรวมกันได้มีจำนวน 5 โครงการได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขับรถ 6 ล้อ ตำแหน่งพนักงานขับรถ 10 ล้อ ตำแหน่งธุรการโครงการ ตำแหน่งประสานงานระบบ ตำแหน่งวิศวกรก่อสร้าง ตำแหน่งวิศวกรระดับผู้ช่วย ตำแหน่งวิศวกรอาวุโส ตำแหน่งวิศวกรสนาม ตำแหน่งพนักงานขับรถ 10 ล้อเฮี๊ยบ ตำแหน่งพนักงานขับรถ 6 ล้อเฮี๊ยบ

SPU CHONBURI

ตำแหน่งพนักงานขับรถ 10 ล้อดั๊มพ์ และพนักงานขับรถโม่ปูน โครงการที่ไม่สามารถนำภาระงานมาควบรวมได้จำนวน 4 โครงการ สาเหตุเป็นตำแหน่งงานที่มีความสามารถเฉพาะทาง ผู้ศึกษาจึงได้ศึกษาแนวคิดทฤษฎี และได้เสนอแนะแนวทางแก้ไขดังนี้ 1. การแบ่งส่วนงานกันทำ 2. การเกษียณอายุก่อนกำหนด 3. การให้หน่วยงานอื่นยืมตัวพนักงาน 4. การให้ออกจากงาน 5. การฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน

SPU CHONBURI