| | |
|---|---|
| หัวข้อสหกิจศึกษา | การจ้างงานคนต่างด้าว กรณีต่างด้าวอยู่ต่างประเทศ ของ บริษัท อินซูลเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด |
| ชื่อนักศึกษา | นางสาวอังสนา นาคโต |
| อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา | อาจารย์ อริสรา เสริมแก้ว |
| หลักสูตร | บริหารธุรกิจบัณฑิต |
| สาขาวิชา | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ |
| พ.ศ. | 2559 |

## บทคัดย่อ


การทำโครงงานในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาขั้นตอนการสรรหาคนต่างด้าว เพื่อศึกษาขั้นตอนการเตรียมเอกสารต่างๆ และเพื่อศึกษาขั้นตอนการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ของบริษัทบริษัท อินซูลเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จากการศึกษาเรื่อง การจ้างงานคนต่างด้าว กรณีศึกษา บริษัท อินซูลเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จำกัด จากพนักงานต่างชาติ ประเทศ อินเดีย 1 คน ประเทศ อังกฤษ 1 คน รวมทั้งสิ้น 2 คน ระหว่างวันที่ 29 สิงหาคม – 16 ธันวาคม พ.ศ. 2559 โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนการสรรหา และคัดเลือกคนต่างชาติ กรณีต่างชาติอยู่ต่างประเทศ บริษัทอินซูลเทคในประเทศไทยต้องการรับสมัครพนักงานต่างด้าวบริษัทจะแจ้งผ่านทาง E-mail ไปยัง บริษัทอินซูลเทคในต่างประเทศ ,ขั้นตอนการยื่นขอวีซ่าทำงานกรณีต่างชาติอยู่ต่างประเทศ บริษัทจะจัดส่งเอกสารไปยังต่างประเทศที่ต่างด้าวอยู่และเมื่อต่างด้าวได้เอกสารแล้ว คนต่างด้าวจะต้องไปติดต่อกันสถานทูตไทยในประเทศที่ต่างชาติอาศัยอยู่ ,ขั้นตอนการขอใบอนุญาตทำงานครั้งแรก กรณีต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยแล้วเมื่อต่างชาติทำวีซ่าทำงาน เสร็จแล้ว ทางบริษัทอินซูลเทคในประเทศไทย จะส่งตั๋วเครื่องบินไปให้ต่างชาติเพื่อเดินทางมายังประเทศไทย ,ขั้นตอนการขอต่อวีซ่าทำงานรายปีการขอต่อวีซ่ารายปีจะต้องยื่นเอกสารกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภายในระยะเวลา 30 วัน ก่อนวีซ่าที่เข้ามาครั้งแรกจะหมดอายุ ขั้นตอนการขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานรายปี ,ขั้นตอนนี้จะต้องมีตราประทับวีซ่าจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อนำมาต่อใบอนุญาตทำงานให้พนักงานต่างชาติรายปี

ผู้ศึกษาได้สรุป ขั้นตอนการจัดเตรียมเอกสารให้ออกมาในรูปแบบของ คู่มือ การจัดเอกสาร ให้องค์กรและเป็นแนวทางเพื่อนำไปสู่การเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย


SPU CHONBURI