หัวข้อวิจัย : ปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี

ผู้วิจัย : นายธนาสิทธิ์ เพิ่มเพียร

หน่วยงาน : คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีที่พิมพ์ : พ.ศ.2555

บทคัดย่อ

ความเครียดนั้นเป็นเสมือนส่วนหนึ่งของชีวิต ความเครียดของแต่ละบุคคลดูจะเป็นแรงผลักดันที่จะทำให้บุคคลเหล่านั้นประสบความสำเร็จ แต่ในทางตรงกันข้าม ความเครียดเป็นเหมือนสิ่งที่ทำลายความสำเร็จในชีวิต ความเครียดมีลักษณะเฉพาะ ซึ่งส่งผลต่อการแสดงออกของบุคคล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความเครียดของพนักงานที่มีบุคลิกภาพแตกต่างกัน 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความเครียดของพนักงานที่มีปัจจัยในการทำงานที่แตกต่างกัน 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านบุคลิกภาพ และปัจจัยในการทำงาน กับความเครียดในการปฏิบัติงาน ศึกษากลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมปริทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า 1) พนักงานที่มีบุคลิกภาพแตกต่างกันมีความเครียดต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 2) พนักงานที่มีปัจจัยในการทำงานแตกต่างกันมีความเครียดต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ปัจจัยด้านบุคลิกภาพ และปัจจัยในการทำงาน มีความสัมพันธ์ต่อความเครียดในการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 ตามลำดับ

คำสำคัญ : บุคลิกภาพ ปัจจัยในการทำงาน ความเครียด พนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี

SPU CHONBURI

Research Title : Factors Affecting Stress of Operational Staff in the Industrial Electronics Employees at Pathum Thani Province
Name of Researcher : Mr. Thanasit Phoemphian
Name of Institution : Business Administration Sripatum University
Year of Publication : B. E. 2555

ABSTRACT

The stress as a part of life. It is likely to be the driving force to make people successful. But on the other hand, Stress can destroy successful in life. It is specific and affects the behavior expression of the individual.

The Objective of this research were as follow: 1) To compare the stress levels of employees with different personality 2) To study the stress levels of employees with different work factors 3) To study the relationship between personality and work factors in stress. The Samples were used 400 employees. Data were collected by questionnaires. The data were analyzed data by a computer program. Statistics are the average, percentage, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient.

The results were as follows: 1) Personality and Work factors were different in stress 2) Personality and work factors related stress significantly difference in acceptability score .01 and .05.

Keywords: Personality Work factors Stress Staff in the Industrial Electronics Employees at Pathum Thani Province

SPUCHONBURI