หัวข้อสหกิจศึกษา	ความพึงพอใจของบุคลากรด้านแรงจูงใจในการทำงาน กรณีศึกษา : โรงเรียนเฉลิมชัยศึกษา
ชื่อนักศึกษา	นางสาววรินทร ใสสะอาด
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์อริสรา เสริมแก้ว
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	2558

บทคัดย่อ

สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรด้านแรงจูงใจในการทำงาน กรณีศึกษา: โรงเรียนเฉลิมชัยศึกษา เป็นกรณีศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อนำเสนอวิธีการสร้างความพึงพอใจในการทำงาน โดยกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนเฉลิมชัยศึกษา จำนวน 20 คน ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2558 ถึง 30 พฤศจิกายน 2558 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ ความพึงพอใจของบุคลากรตามแนวคิดทฤษฎีของมาสโลว์

ผลการศึกษาความพึงพอใจของบุคลากรด้านแรงจูงใจในการทำงานโรงเรียนเฉลิมชัยศึกษา พบว่า มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากซึ่งความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์แบ่งออกเป็น(1)ความต้องการทางร่างกายมี ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 4.46 (2)ด้านความต้องการความปลอดภัยและมั่นคงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 4.58 (3)ด้านความต้องการความผูกพันหรือการยอมรับ(ความต้องการทางสังคม) ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 4.38 (4)ด้านความต้องการการยกย่อง ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 4.30 และ (5)ด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.60

จากทฤษฎีการสร้างแรงจูงใจผู้ศึกษาได้นำเสนอวิธีการสร้างความพึงพอใจเพื่อเสริมแรงจูงใจในการทำงานดังนี้ 1.)ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ 2.)เพิ่มการรักษาความปลอดภัย 3.)การจัดอบรมผู้บริหารคณะครูและบุคลากร 4.)การยกย่องชมเชยคณะครูและบุคลากร 5.)การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

SPU CHONBURI