หัวข้อสหกิจศึกษา	การศึกษาขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้บริการด้านการจัดจ้างและการจ้างงานรับเหมาช่วง กรณีศึกษา บริษัท อาเจไทย จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวศุภาวรรณ ปู่ย่า
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ปราณี เปียช้าง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
ปีการศึกษา	2558

บทคัดย่อ

การศึกษาขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้บริการด้านการจัดจ้างและการจ้างงานรับเหมาช่วง กรณีศึกษา บริษัท อาเจไทย จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของบริษัทจัดจ้างและการจ้างงานรับเหมาช่วง 2) เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของบริษัท 3) เพื่อนำมาพัฒนาแนวทางในการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครให้ตรงตามที่บริษัทต้องการ การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกของบริษัทอาเจไทย โดยใช้บริการด้านการจัดจ้างและการจ้างงานรับเหมาช่วง จากปัญหาผลการการคัดเลือกของพนักงานบริษัทบริการด้านการจัดจ้างและการจ้างงานรับเหมาช่วงที่ไม่เหมาะสมและตรงกับความต้องการของบริษัท

ผลการศึกษาพบว่ามีบริษัทที่มีการบริการจัดการที่ดี จะไม่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติ ระยะเวลา ความพร้อมของพนักงาน ส่วนบริษัทที่มีการบริหารจัดการที่ไม่ดี มักพบปัญหา ส่งคนล่าช้า คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

ผู้ศึกษาจึงได้ทำการออกแบบเพื่อสำรวจขั้นตอนการสรรหาคัดเลือก เพื่อหาวิธีการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย ขั้นตอนการสรรหาพนักงาน ขั้นตอนการสมัครงาน การคัดเลือกและขั้นตอนหลังจากผ่านการคัดเลือก โดยสำรวจจากบริษัทที่ให้บริการด้านการจัดจ้างและการจ้างงานรับเหมาช่วง ผลการสำรวจพบว่า ในขั้นตอนการสรรหาพนักงานมีช่องทางหรือแหล่งการสรรหาที่หลากหลาย และครอบคลุมถึงกลุ่มเป้าหมาย ในขั้นตอนการสมัครงานมีการใช้สื่อออนไลน์เข้ามาช่วยรับสมัคร ขั้นตอนการคัดเลือกมีการตรวจสอบโดยละเอียดและมีการระบุคุณสมบัติที่เน้นเป็นพิเศษหากมีไม่ครบถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ มีรายการการตรวจเอกสารที่ชัดเจน สุดท้ายขั้นตอนหลังจากผ่านการคัดเลือกมีการดำเนินงานที่ค่อนข้างรัดกุม เช่น การตรวจร่างกาย จัดอุปกรณ์ที่จำเป็นในการทำงานและมีการอบรมก่อนเริ่มทำงาน

SPU CHONBURI

จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้สามารถปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการขั้นตอน และเครื่องมือในการสรรหาคัดเลือกพนักงาน ให้เหมาะสมกับความต้องการขององค์กร โดยการเลือกใช้เครื่องมือการสรรหาคัดเลือกพนักงานให้เหมาะสม มีความเที่ยงตรง เชื่อถือได้ ประหยัด สะดวกในการใช้ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร

SPU CHONBURI